

FAIRE COMMUNAUTÉ

La **communauté vivante** rassemble des personnes dont l'**expérience** singulière est enrichie par leur **participation** au groupe et contribue à enrichir l'expérience des autres membres. **Faire communauté** est un processus qui suppose que chacun puisse librement **prendre part** au projet et au travail collectif, **apporter** sa part et **recevoir** sa part.

Pour favoriser la participation des collaborateurs aux projets de transformation organisationnelle, il convient de **tenir ensemble** les **trois dimensions** de la communauté vivante :

- La **vision**, qui permet de comprendre le sens du travail commun et la finalité de l'organisation ;
- L'**activité de travail** de chacun, avec et pour les autres, où les dons circulent pour réaliser un bon travail ;
- L'**organisation**, qui ordonne et rythme l'activité, la rend efficace (routines, procédures, règles, etc), et permet la coordination de l'action collective finalisée.

POUR ALLER PLUS LOIN :

- Zask, J. (2020). **La participation bien comprise**. *Revue Esprit*, n° 7, p. 119-123.
- Berthelot, V. (2021). **Chapitre 3 - Construire l'inclusion dans la diversité : la communauté selon J Dewey et l'étude d'une communauté**, p. 98-125. Dans *(En) quête de communauté : penser et construire une communauté vivante avec John Dewey*. Thèse de doctorat. Université Paris sciences et lettres.

