

LA RECONNAISSANCE AU CŒUR D'UN MANAGEMENT HUMAIN

Pour repenser l'accompagnement des transformations, le **management humain** propose de remettre au cœur du management la reconnaissance du travail réel.

Reconnaître le travail réel, c'est permettre que chacun soit reconnu :

- Pour ce qu'il **est**, comme un **être réflexif** ayant besoin d'autonomie et d'accomplissement dans son travail (dimension **subjective** du travail) ;
- Pour ce qu'il **fait**, comme un **être créatif** ayant besoin de faire preuve de compétence dans son travail (dimension **objective** du travail) ;
- **Dans et par le collectif**, comme un **être relationnel** ayant besoin de participer au projet collectif dans une relation de dépendance confiante (dimension **collective** du travail).

POUR ALLER PLUS LOIN :

- Gomez, P.Y. (2019). *Le travail invisible, Enquête sur une disparition*. Desclée De Brouwer (352 pages).
- Taskin, L., Dietrich, A. (2024). *Management humain : une approche renouvelée de la GRH et du comportement organisationnel*. de boeck sup (304 pages).

