

L'ENQUÊTE AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION

Les **philosophes pragmatistes** (C.S. Peirce, W. James, **J. Dewey**) offrent une vision dynamique et collaborative de l'organisation, où l'expérimentation, l'enquête et l'action collective sont au cœur de la compréhension et de la transformation des situations.

Le **pragmatisme** part du principe que la **réflexion et l'action** sont intimement liées et sont **indissociables**. Toute **situation** est singulière et dynamique. Elle s'observe, s'expérimente. Lorsqu'une situation ne fait pas sens, elle déclenche une surprise, un doute chez la personne qui en fait l'expérience. Ainsi débute **l'enquête** pragmatiste. Il s'agit d'un processus dynamique de compréhension et de transformation, en **dialogue avec la situation**.

POUR ALLER PLUS LOIN :

- Journé, B. (2007). Théorie pragmatiste de l'enquête et construction du sens des situations, *Le Libellio d'Aegis*, vol. 3, n° 4, p. 3-9.
- Journé, B., Raulet-Croset, N. (2012). La décision comme activité managériale située. *Revue française de gestion*, vol 225, n° 6, p. 109-128.

