

L'ESPACE DIALOGIQUE DE COOPÉRATION

Une transformation organisationnelle est un phénomène **complexe**. Elle est donc **imprévisible a priori** et ne se réduit pas à la planification qu'on en fait. Cela suppose de **coopérer**, autrement dit de créer les conditions de l'**émergence** d'une solution ajustée à chaque situation, toujours singulière.

La **coopération** nécessite d'oser la **rencontre** et le **dialogue**. Elle permet alors d'aller au-delà du compromis, de sortir de la négociation pour entrer dans l'**espace incertain** d'une solution coconstruite autour d'un **enjeu commun**.

POUR ALLER PLUS LOIN :

- Morin, E. (2014). *Introduction à la pensée complexe*. Points (192 pages).
- Renié, Y. (2020). *Deuxième partie – pourquoi et comment substituer le problème de l'autonomie – dépendance à celui du bonheur au travail ?* p. 137-164. Dans *Le bonheur au travail : entre impasses et espace ouvert par la dialogique autonomie – dépendance*. Thèse de doctorat. Aix-Marseille Université.

